Номер п/п	Наименование квалификации	Наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие которому проводится независимая оценка квалификации	Уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом	Положения профессионального стандарта			Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизиты этого акта	Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации	Срок действия свидетельства о квалификации	Дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС с указанием разряда работы, профессии/категории и должности/класса профессии
				код трудовой функции	наименование трудовой функции	дополнительные сведения (при необходимости)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Специалист по экономике труда (6 уровень квалификации)	Специалист по экономике труда Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н	6	A/03.6	Разработка тарифно-квалификационной системы	-	-	Документ, подтверждающий наличие высшего образования по направлению подготовки (специальности): Экономика и управление. ИЛИ Для выпускников учебных заведений: справка образовательной организации, п	5 лет	Экономист по труду

				B/02.6	Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда			одтверждающая освоение образовательной программы высшего образования на выпускном курсе по направлению подготовки (специальности) Экономика и управление. ИЛИ Документ, подтверждающий наличие высшего образования (непрофильное). Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки в области экономики труда. ИЛИ Документ, подтверждающий наличие высшего образования (непрофильное			

				B/03.6	Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда			). Документ, подтверждающий наличие опыта работы в области экономики труда не менее трех лет.		
				C/01.6	Разработка системы планирования численности					
				C/02.6	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал					
				C/03.6	Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал					
				C/04.6	Планирование и контроль выполнения показателей по труду					